

**盘锦中录油气技术服务有限公司
参与高等职业教育人才培养报告
(2025 年度)**



盘 锦 中 录

Panjin Zhonglu Oil & Gas Technology Service Ltd.

盘锦中录油气技术服务有限公司

盘锦职业技术学院

二〇二六年一月

目 录

- 1 企业概况 1
- 2 企业参与办学总体情况2
- 3 企业资源投入4
- 4 专项支持 6
- 5 企业参与教学关键要素改革 7
 - 5.1 参与专业建设8
 - 5.2 参与课程建设10
 - 5.3 参与教材建设 11
 - 5.4 参与师资队伍建设11
 - 5.5 参与实训基地建设12
- 6 助推企业发展 14
 - 6.1 助力企业职工队伍建设 14
 - 6.2 合作育人，降低培训成本 14
 - 6.3 深化校企合作，增强社会影响力 15
- 7 问题与展望 16
 - 7.1 面临的问题16
 - 7.2 未来展望17

1 企业概况

盘锦中录油气技术服务有限公司位于盘锦市兴隆台区高新技术产业园，占地面积约 8000 平方米，建筑面积约 5600 平方米，现有员工 200 多名，下设海城石油化工仪器厂、四川新津天源地化设备有限公司两个公司，是集机械加工、石油装备研发制造、录井工程技术服务、录井综合解释评价研究、应用软件的开发为一体的高新技术企业。

公司荣获“省级企业技术中心”、“高新技术企业”、“海洋油气勘探录井智能检测与配套技术工程研究中心”“小巨人”企业等多项荣誉称号这些成就的取得，充分彰显了公司在技术创新和质量提升方面的不懈追求和显著成效，为公司的发展奠定了坚实的基础。

公司主要产品有综合录井仪、红外光谱气体分析仪、地化分析仪、页岩含气性分析仪四大类二十多个系列产品，多项仪器获得省级技术成果并获国家创新基金项目支持，拥有发明专利十余项。在录井工程服务方面，公司目前拥有 50 多支服务队伍，具备综合录井、地质录井、气测录井、地化录井、核磁录井、元素录井、页岩气录井、分析化验、录井资料整理、单井评价及综合地质研究能力，是目前国内规模较大、技术装备较先进、综合实力较强的专业化民营录井设备制造商与工程技术服务公司。

多年来，公司把优化创新布局、提升自主创新能力作为

企业生存和发展的第一要素，创新体系不断完善。公司获得了辽宁省首批工程技术研究中心、国家高新技术企业等资质荣誉，实验室通过了中国检验检测机构 CMA 资质认定认证，为公司创新驱动发展战略提供了良好的平台基础和实施保障。在企业管理中，深入推行 QHSE 管理体系，强化标准化管理，始终把产品和录井服务的质量及健康、安全、环保视为企业的生命，牢固树立安全、质量、职业健康、环境一体化管理理念，依据 Q/SY1002.1、GB/T19001 和 GB/T28001 等标准建立的过程导向和整合体系贯穿于企业管理的全过程。

公司始终秉持“创造客户价值，服务客户需求”的企业理念，坚持“求实、创新、优质、高效”的企业方针，按照“技术专业化、产业一体化”的发展思路，向“创建国内一流企业”的愿景奋进。至今，已成功为多个重要油田提供了地化录井检测与解释评价服务，赢得了广泛的认可与信赖。

2 企业参与办学总体情况

盘锦中录油气技术服务有限公司十分重视人才储备和培养。近年来与盘锦职业技术学院开展多维度、深层次合作办学，自 2014 年 5 月起，双方已正式签署了校企合作协议，不断深化产教融合与校企合作。为实现深度“产教融合、校企合作”，促进职业教育更好地服务企业发展，2025 年 6 月，双方签署战略合作协议，旨在构建“人才共育、成果共享”

的校企协同育人新机制。公司积极发挥在石油装备研发制造、录井工程技术服务等领域的产业优势，双方共同探索适应行业发展需求的高素质技术技能人才培养模式（图 2-1）。通过整合双方资源，在专业设置、课程开发、师资互聘、实训基地建设、科研项目合作等方面展开全面深度合作。



图 2-1 公司与盘锦职业技术学院开展座谈

学校与公司积极发挥各自长处，持续推动现代学徒制改革，成功实践“双元融合、三站互动、动态轮换”的人才培育方式，构建校企联合招生、共同培养、一体化育人的长效体制，助力区域经济发展。借助产教融合、双兼互聘、内外联培、订单式培养、合作建设实训基地等手段，打造了校企双主体融合实行学徒制人才培养模式，彰显育训结合培养特点。培育录井产业链发展所需求的“德才兼备，品技双馨”

高素质技术技能人才。盘锦职业技术学院向本公司输送了约百名优秀毕业生。其中诸多学生已就职于重要岗位，为公司的发展提供了高质量的人才保障。

3 企业资源投入

公司极为重视联合人才培养，凭借丰富的一线工作经验优势参与学生培养工作。2025 年，选派田青青、李艳霞等技术骨干进校讲授《综合录井》等课程（图 3-1），为石油工程学院的专业教学，特别是实操训练的开展给予有力支持；企业能工巧匠参加专业人才培养方案修订、课程标准制定以及教师培训和见习带教；企业专家为在校学生举办讲座（图 3-2），分享成长历程，提升学生的职业认同感，树立正确的择业观。



图 3-1 企业专家为石油工程学院学生授课



图 3-2 企业专家进校园为石油工程学院学生做讲座

作为重要校外实训基地，盘锦中录油气技术服务有限公司每年为学生提供上百个实习岗位，带薪实习已在学生中形成良好口碑，实习生大多有意向在毕业后入职盘锦中录油气技术服务有限公司（图 3-3）。

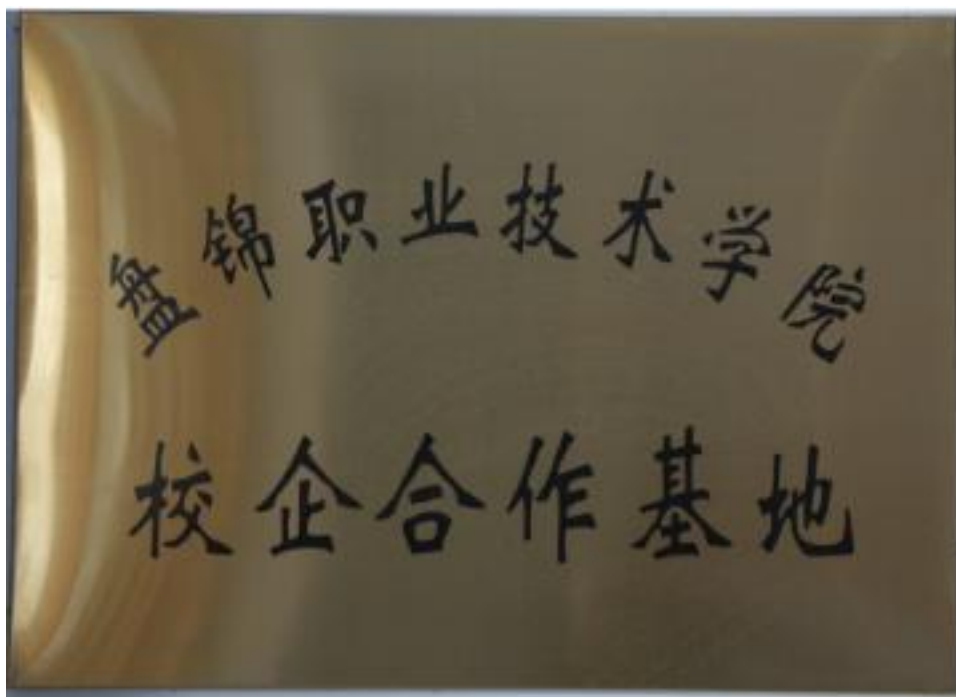


图 3-3 公司与盘锦职业技术学院共建校企合作基地

4 专项支持

公司作为油气技术服务领域的专业企业，始终秉持“产教融合、协同育人”的理念，致力于为石油行业培养高素质技术技能人才。为响应国家关于深化产教融合的号召，结合盘锦职业技术学院的人才培养需求与行业发展趋势，公司决定对石油工程学院提供专项支持，旨在通过资源共享、优势互补，提升学院教学质量、科研能力及学生实践技能，共同打造适应油气行业发展需求的特色专业人才培养体系。

实训基地共建：公司投入资金及设备，与石油工程学院共建实训基地。为地质录井、地化录井、综合录井等实际生产场景，配备先进的录井设备等，可同时容纳 50 名学生进行实训操作。

企业导师聘任：选派公司 10 名具有丰富现场经验技术人员担任石油工程学院兼职教师，承担《综合录井》《综合实训》《顶岗实习》等核心课程的实践教学模块。

教师企业实践锻炼：每年为石油工程学院专业教师到公司进行实践锻炼，参与实际工程项目的设计、施工与技术管理，提升教师的实践教学能力。

订单式人才培养：与石油工程学院合作开设“中录班”，每年从大二学生中选拔 30 名学生进行定向培养，根据公司岗位需求制定人才培养方案，增设《录井地质》《录井仪器》《录井技术与方法》等特色课程，学生毕业后经考核合格可直接入职公司。

实习就业支持：每年为石油工程学院提供 50 个实习岗位，实习期限为 1 年，公司为实习生提供免费住宿及实习补贴。对表现优秀的实习生，毕业后优先录用。

科研项目合作：支持石油工程学院教师与公司技术人员联合开展油气行业关键技术研究，重点资助智能录井等前沿领域的科研项目。项目成果由双方共享，共同申请专利与科技奖励。

5 企业参与教学关键要素改革

盘锦中录油气技术服务有限公司积极投身职业教育关键要素改革，以产业需求为导向，深化产教融合协同育人。围绕专业建设、课程建设、教材建设、师资队伍建设和实训

基地建设等核心环节，深度参与人才培养全过程，推动教育教学改革与产业发展需求紧密对接，为高素质技术技能人才的培养提供了坚实保障。

5.1 参与专业建设

公司充分发挥行业引领作用，基于自身在石油装备研发制造和录井工程技术服务领域的深厚积淀，与盘锦职业技术学院共同分析录井产业链发展对人才的具体要求，参与石油工程技术、油气智能开采技术等相关专业的人才培养方案修订，共同制定了“油气智能开采技术——中录现代学徒制”人才培养方案。通过成立“中录班”，实施“订单式”培养，将企业的岗位标准和职业素养要求融入人才培养的各个阶段，确保培养出的学生能够快速适应企业的实际工作需求。

5.1.1 成立冠名班，实施“双元—三站—四阶段”的现代学徒制人才培养模式

校企构建了“双元—三站—四阶段”的人才培养模式（图 5-1）。形成了校企“双元融合”的育人机制；构建了理论教学区+技能培训区+企业实践区的“三站互动”培养格局，以及打破传统学期划分的“四阶段动态轮转”育人体系。

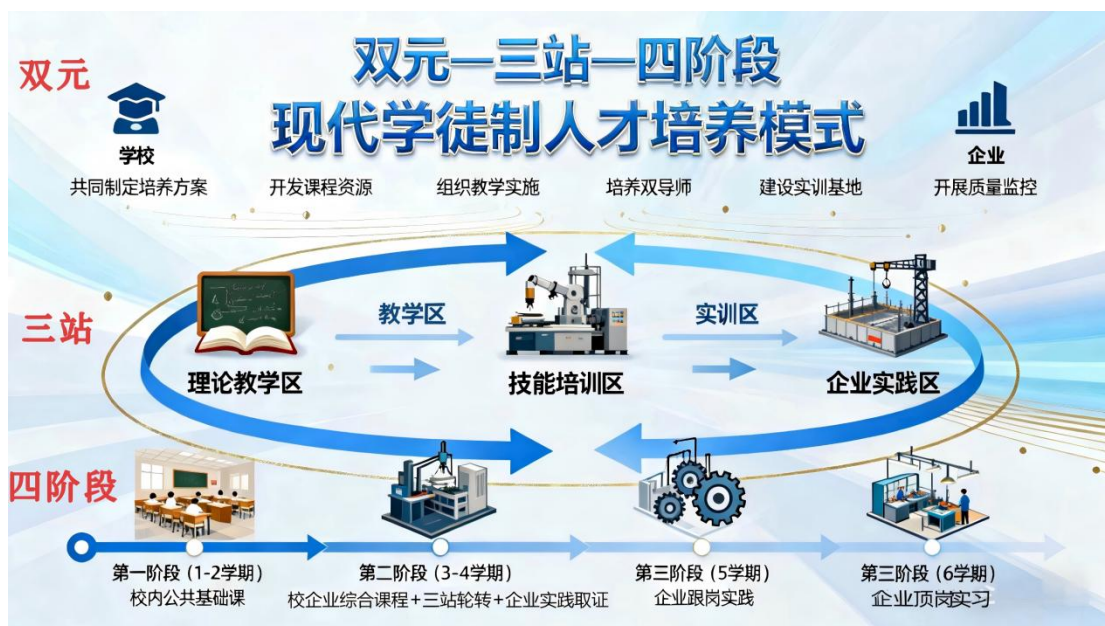


图 5-1 “双元一三站一四阶段”的人才培养模式

5.1.2 强化“工学结合”，“三对接”深度融合的课程体系

依据职业教育现代学徒制中企业、学校、学生三者有机统一的“三对接”关系，构建该制度下的专业课程体系。借助产教融合以及校企协同育人平台，将校企合作的优势发挥到极致，深入推进人才培养模式的改革，加强学生职业综合素质与职业技能的培育。针对录井职业岗位，制定并施行专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程“三对接”深度交融的课程体系（图 5-2）。学校按照公司的实际需求，对课程设置和教学内容进行调整，保证学生所学知识能够满足实际工作需求。

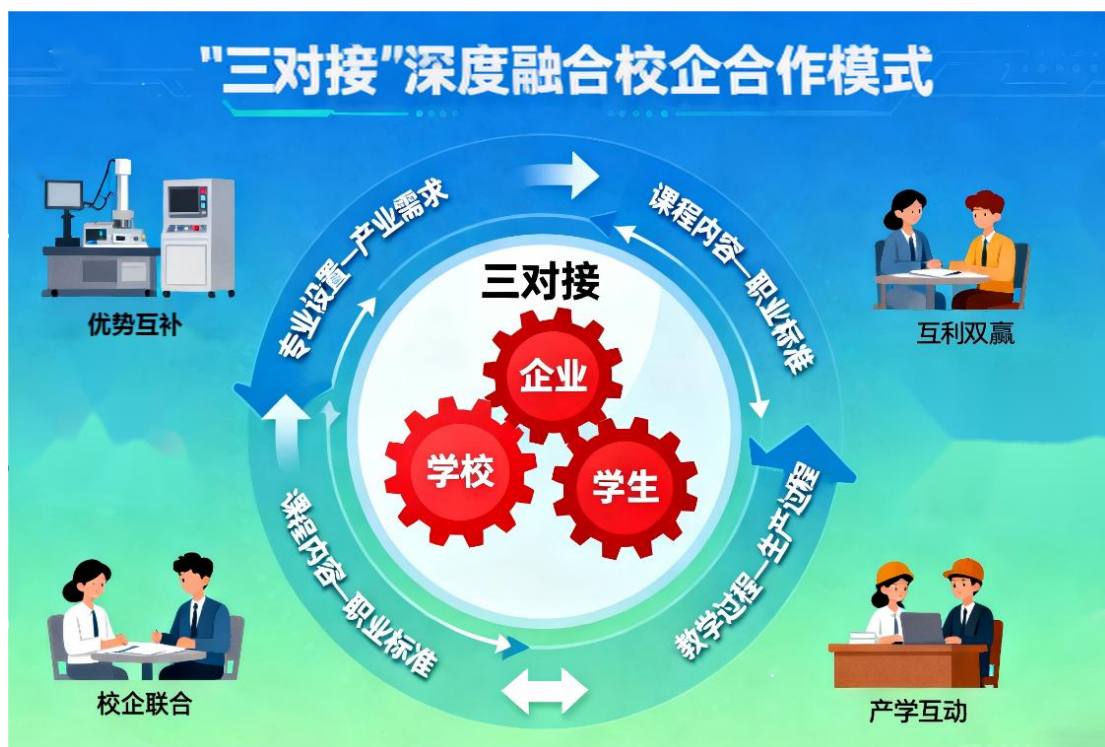


图 5-2 “三对接”深度融合的校企合作模式

5.2 参与课程建设

在课程体系优化方面，公司派遣具有丰富现场经验的技术骨干参与学院课程大纲的修订与研讨，将录井领域的最新技术进展、工程案例和行业标准融入课程内容，使课程设置更加贴近生产实际，增强学生对行业前沿动态的认知。校企合作建设课程《综合录井》已经被评为辽宁省职业教育精品在线开放课程。校企共同完成的课程《油气井地质评价》《油气层描述与分析》被评为校级精品课。本年度共同制定了“油气智能开采技术——中录现代学徒制”人才培养方案，持续共同建设《录井地质》《录井仪器》和《录井方法与技术》等课程。

实践教学资源的开发是课程建设的重要内容。公司开发生产现场、实验室以及技术研发中心，为学院提供一个稳定的校外实习实训基地。公司与学院一同开发虚拟仿真实验项目、现场案例教学视频和实践操作指导教材等教学资源，解决传统实践教学中场地受限、设备缺乏和存在安全风险等问题，提高学生的实践操作技能与工程问题解决能力。

5.3 参与教材建设

公司携手学院共同编写专业教材，将企业的生产经验、技术创新成果及实际项目案例融入教材内容。继续推进校本教材的编写，以配套现代学徒制人才培养方案。依托典型工作任务，强调项目化设计，组织企业专家与专业教师联合开展教育教学研究。基于岗位调研，启动具有课程思政特色的活页式、工作手册式校本教材《录井地质》《录井仪器》和《录井方法与技术》的建设项目。企业提供大量真实项目案例，涵盖项目背景、实施过程、遇到的问题及其解决方案等，显著提升了教材的实用性和实践性。这些案例不仅有助于学生理解理论知识，还能让学生提前了解企业实际工作场景，提升其分析与解决问题的能力。

5.4 参与师资队伍建设

师资队伍建设是企业参与关键要素改革的重要一环。公司通过“双兼互聘”机制，选派田青青、李艳霞等一批具有

丰富现场经验和较高技术水平和技术骨干担任学院的兼职教师，承担实践教学任务、指导学生实习实训，将企业的先进技术和管理经验带入校园。同时，积极接收学院专业教师到公司进行实践锻炼，安排教师参与公司的工程项目、技术研发和生产管理等工作，帮助教师提升实践教学能力和行业认知水平，打造了一支既有扎实理论功底又有丰富实践经验的“双师型”教师队伍。

公司为学院教师提供实践岗位和指导师傅，让教师深入了解企业生产流程、技术创新和管理模式。通过企业实践，教师能够将实践经验带回课堂，更好地开展教学工作。一年来，学校共有 3 名专业教师到企业参加实践培训，培训时间累计达到 60 天。石油工程学院高文阳老师在与公司开展的“智能录井专家系统”项目中，承担了技术路线制定、大模型构建、模型验证等工作，发挥了关键作用，已为公司创造超过 60 万元的效益。教师在企业实践后，在教学方法和教学内容上进行了相应的改进和调整，提高了教学质量。

5.5 参与实训基地建设

在实训基地的建设方面，公司与学院携手合作，共同打造了一个集教学、实训以及科研这三大重要功能于一体的高水平校外实训基地。这个实训基地意义非凡，它不仅是教学实践的重要场所，也是科研探索的前沿阵地，更是学生通往职业道路的关键桥梁。

在基地内部，配备了一系列与公司生产一线完全同步的先进设备，其中包括综合录井仪、地化分析仪等。这些先进设备可不是普通的教学道具，它们是真正具备高精度、高性能的专业仪器，能够模拟出极为真实的录井工作场景。在这个模拟的场景中，学生仿佛置身于实际的工作现场，每一个操作、每一个数据都与真实的工作环境高度契合，为学生提供了近乎实战的实训环境。本年度基地为学院学生参加 2025 年世界职业院校技能大赛总决赛争夺赛资源开采赛道比赛提供了场地、项目、指导、生活服务等支持，并取得小组第 6 名的好成绩（图 5-3）。



图 5-3 盘锦职业技术学院学生参加 2025 年世界职业院校技能大赛

公司专门安排了经验丰富的技术人员担任实训指导教师。这些技术人员都是在行业内摸爬滚打多年的专家，他们拥有丰富的实践经验和扎实的专业知识。在实训过程中，他们会对学生进行手把手地悉心指导，从最基础的操作规范到

最复杂的技术难题，都会耐心地讲解和示范。通过这种一对一的教学方式，学生能够更加深入地理解和掌握岗位所需的操作技能。在毕业之前，学生们就能够熟练运用这些技能，就像已经在企业中工作了一段时间的熟练员工一样。这样一来，就大幅缩短了学生从学校到企业的适应期，让他们能够更快地融入企业的工作环境，为学生顺利就业奠定了坚实而可靠的基础。

6 助推企业发展

6.1 助力企业职工队伍建设

紧跟行业企业的发展节奏，坚持学历教育与职业培训并举，职前教育和职后教育相融合，开展企业职工培训与认证工作。学校为盘锦中录油气技术服务有限公司输送了百余名石油工程技术、油气智能开采技术、油气储运技术专业的毕业生。校企联合推进录井岗位等岗位培训标准的制定，面向录井行业企业员工及在校学生开展培训鉴定。

6.2 合作育人，降低培训成本

借助学校与企业之间的深度合作模式，通过双方共同投入资源、精心培育出来的学生，在完成学业之后可以直接进入合作的企业进行实习，并且在实习表现良好的情况下能够顺利实现就业。极大地减少了企业新员工所需要的培训时间。因为这些学生经过校企联合培养，已经具备了一定的专业技

能和实践经验，无需企业花费大量时间从头开始进行全面的培训。而且，这一举措切实降低了企业在员工培训方面的费用支出，企业不用再投入过多的资金用于聘请专业培训人员、购置培训设备等方面。

校企联合培育的学生由于在培养过程中充分结合了企业的实际情况和需求，所以他们能够更精准地契合企业的实际需求。他们对于企业的业务流程、工作环境等都有一定的了解和适应，这就保证了他们在正式入职企业之后，可以快速地适应工作岗位，迅速进入工作状态，高效地完成各项工作任务。他们能够为企业创造更多的价值，进而为企业带来实实在在的经济效益，推动企业更好地发展。

6.3 深化校企合作，增强社会影响力

校企合作在当今的教育与产业发展中扮演着极为关键的角色，它所产生的积极作用是多方面且具有深远意义的。校企合作不单单是促进了教育领域与产业领域之间的深度融合，让教育内容能够更加贴合产业实际需求，使得学校培养出来的人才能够更好地适应企业的岗位要求，实现教育资源与产业资源的有效对接。而且，学校凭借其在区域内行业、企业当中所拥有的广泛知名度和强大影响力，为与之合作的企业搭建了一个良好的宣传平台。通过学校的各种渠道和资源，企业的相关信息能够得到更广泛地传播，从而进一步提升了企业在社会上的知名度。

这种由校企合作带来的正面效应是十分显著的。它不仅增强了企业在公众心中的品牌形象，让企业在市场竞争中更具辨识度和吸引力。而且，随着企业品牌形象的提升，消费者对企业的认可度和信任度也会相应提高，进而增加对企业产品或服务的购买意愿。这种消费者行为的改变会间接带动企业经济效益的持续增长，使得企业在市场中能够获得更稳定的发展和更丰厚的利润回报。

7 问题与展望

7.1 面临的问题

校企双方在构建合作机制方面尚需进一步完善。“订单”制度在对学生进行约束时显得力不从心，导致部分参与企业实习的学生出现流失现象。此外，受地域差异、观念分歧以及市场大环境等多重因素的制约，校企之间的资源共享尚未达到充分且高效的状态。随着校企合作模式的不断深化，学生在实习实训期间的安全保障、在岗管理及考核等问题也逐渐显露出一定的挑战性。这些挑战对企业的带徒师傅和学院方的指导教师提出了更为严格的要求。因此，构建一个动态、全程、综合的考核评价保障体系，已成为一个亟待深入探讨的重要课题。

专业课程的设置未能与时俱进。在当今的教育与产业发展大背景下，课程建设必须在校企合作机制方面实现具有创

新性的重大突破。不能仅仅停留在传统的合作模式上，而要以全新的视角和大胆尝试，去深入探索并积极践行“现代学徒制”这种先进的人才培养模式。所谓“现代学徒制”，它强调理论与实践的深度融合，要切实做到招生与招工同步进行。也就是说，在学校进行招生的同时，企业同步开展招工工作，让学生从踏入校园的那一刻起，就明确未来的职业方向和就业岗位。学习与工作也要同步推进，学生在学习专业知识的过程中，能够有机会到企业中进行实践操作，将所学知识及时运用到实际工作中，通过工作进一步加深对知识的理解和掌握。毕业与就业同样要实现同步，确保学生在完成学业后能够顺利进入合作企业就业，无缝衔接从校园到职场的过渡。

7.2 未来展望

作为扎根盘锦本土的油气技术服务企业，盘锦中录油气技术服务有限公司始终秉持“技术立企、人才兴企”的发展理念。企业的长远发展离不开高素质技术技能人才的支撑，而职业教育正是培养此类人才的主阵地。与盘锦职业技术学院的深度合作，不仅是响应国家产教融合战略的积极实践，更是实现“校企协同、共创价值”愿景的重要路径。站在新的发展起点，对双方未来的合作充满期待，将从以下维度构建全方位、深层次、长效化的校企合作新格局：

人才培养领域：打造“产学研用”一体化育人体系。作

为油气技术服务行业深耕者，将企业真实生产项目、技术标准和岗位需求融入人才培养。计划与学院共同开发基于工作过程的课程体系，把钻井工程等核心技术模块转化为教学项目，让学生接触行业前沿技术。同时，在学院设“中录订单班”，大二选拔优秀学生，通过企业导师授课、轮岗实习、技能竞赛等，实现“学习-实践-就业”无缝衔接。每年提供不少于 50 个实习岗位，安排技术骨干任实习导师，让学生在真实场景锤炼技能，适应企业管理与文化。“校中厂、厂中校”培养模式，能为企业输送技术人才，助学院提升教学质量，实现互利共赢。

技术创新领域：共建“油气技术创新工作室”。技术创新是企业发展核心动力和校企合作着力点。公司与盘锦职业技术学院共建“油气技术创新工作室”，整合企业工程技术难题与学院科研资源，针对录井领域行业痛点开展技术攻关，联合申报科研项目、开展研发。企业每年投入一定研发经费支持工作室设备采购和项目研究，优先转化科研成果，让校企合作成技术创新“助推器”。

产业服务领域：助力盘锦油气产业转型升级。服务地方产业发展是校企共同责任。公司以校企合作为纽带开展社会服务，助力盘锦油气产业转型升级。一方面，联合学院开展油气行业人员技能培训，涵盖安全操作等多领域，提升员工素养，为行业注入新动能；另一方面，组织技术服务团队，

深入盘锦及周边中小油气企业，提供咨询、指导等服务，解决生产实际问题。这些举措能提升企业影响力、增强学院服务地方经济能力，为盘锦油气产业高质量发展贡献力量。

在双方的共同努力下，一定能够培养出更多适应行业发展需求的高素质技能人才，攻克更多制约行业进步的技术难题，为盘锦乃至全国的油气产业发展做出更大的贡献。