

盘锦中录油气技术服务有限公司
参与高等职业教育人才培养报告
(2023年度)



盘锦中录油气技术服务有限公司

二零二四年一月

目 录

1 企业概况	1
2 企业参与办学总体情况	2
3 企业资源投入	3
4 企业参与教育教学改革	3
4.1 参与人才培养	3
4.2 参与专业建设	5
4.3 参与课程建设	6
4.4 参与实训基地建设	6
5 助推企业发展	7
6 问题与展望	8

1 企业概况

盘锦中录油气技术服务有限公司成立于 2007 年，是为服务中石油新区事业部地化解释项目而成立起来的，专业从事录井检测、油层解释评价服务、岩矿实验和地质测试服务的综合性企业。2007 年 1 月在盘锦市工商行政管理局登记注册为有限责任公司。公司于 2016 年获得了盘锦“市级工程技术中心”、“企业技术中心”、“小巨人企业”等称号，并通过了高新技术企业认定；2017 年，公司实验室通过了辽宁省质量技术监督局的检验检测资质认定；2018 年公司批准建设为“辽宁省盘锦中录油气技术服务有限公司工程技术研究中心”；2019 年被认定为“省级企业技术中心”、“高新技术企业”、“海洋油气勘探录井智能检测与配套技术工程研究中心”。

公司现拥有员工 270 余人，其中研究生、本科生、大专生、地质专业中专以上学历占总人数的 85%，公司下设办公室、财务科、录井科、市场科、企管科、评价中心、科研中心、生产车间等 8 个部门。公司先后为中海油渤海探区、长庆油田、大庆油田海拉尔探区、四川油田等提供了多口井的地化录井检测及油层解释评价服务。为适应油田油气勘探开发生产工作的需要，经过不断发展完善，已经成为一个专业性较强的综合石油录井服务队伍，拥有各类仪器设备，其中包括：油气显示评价仪、残余碳分析仪、油气组分综合评价

仪、轻烃组分析仪、岩石解析气测定仪、核磁共振岩样分析仪，井口气远程测定仪、离子色谱仪、页岩气组分分析仪，综合录井仪、油气评价工作站等国内外先进的测试仪器和实验设备，各种分析测试设备配套齐全，价值近 5000 万元。2017 年 3 月，公司实验中心通过国家级（CMA）计量认证，获得市级工程技术中心相关资质。多年来实现了地化录井检测技术服务，地质勘查评价等工作提供测试技术服务及与之相关的应用研究和开发研究。

近年来，公司承担了石油地质勘探化验分析和油气田开发试验的各类检测工作，为大庆油田、长庆油田、青海油田、吐哈油田等提供了地化录井检测和解释评价服务，目前已发展成一个面向市场、为社会提供公证数据的产品质量检测机构。

2 企业参与办学总体情况

多年来，盘锦中录油气技术服务有限公司不断加强与盘锦职业技术学院的合作，自 2014 年 5 月，双方签署了校企合作协议书以来，不断深化产教融合、校企合作，又于 2019 年 9 月，签署了石油工程学院油气智能开采技术专业“现代学徒制”试点专业建设合作协议。合作内容已经由最初的招聘实习生、毕业生，拓展到专业建设、课程建设、师资培养、科学研究、现代学徒制改革等全方位全过程的深层次校企合作。

3 企业资源投入

盘锦中录油气技术服务有限公司与盘锦职业技术学院共建“教师工作站”，成为教师企业实践锻炼基地。每年都会接收石油工程学院的教师来企实践。在 2023 年 9 月—12 月，公司接收石油工程学院张翠婷老师来企业进行生产实践，为教师安排了专门的企业技术骨干进行结对指导，将公司最新的仪器设备使用和先进的生产工艺无保留的展现给了来企实践的教师，同时还将参加企业实践得教师引入公司的科研项目团队，参与科学研究和设备开发工作，实践结束后教师的实践能力得到了显著提高，他们也为企业生产和技术改造提出了诸多建设性意见或方案。

公司还为盘锦职业技术学院师生无偿提供现场数据和资源，为教师的实践教学和科研提供第一手的资料。

4 企业参与教育教学改革

盘锦中录油气技术服务有限公司积极参与盘锦职业技术学院石油工程学院的教育教学改革和人才培养模式改革，取得了较大的成效。

4.1 参与人才培养

在人才培养模式改革方面，公司与盘锦职业技术学院开展“订单班”合作模式已有近 7 年的历史。校企双方深度合作，探索校企“双元”协同育人的长效机制，构建工学结合

人才培养模式和课程建设实施模式，实现高质、高效、多方共赢的人才培养，形成了可推广的现代学徒制职业教育模式。校企双方从学徒认知规律出发，整合校企教学资源，融合企业岗位工作需求和学徒可持续发展要求，共同完成对学生的培养。2023 年，公司接收盘锦职业技术学院石油工程学院 2021 级石油类专业近 30 名学生入企，以现代学徒制（双元培育）培养模式进行岗位训练（图 4-1、4-2）。



图 4-1 企业技术人员为现代学徒制班学徒做培训



图 4-2 现代学徒制班学徒参与企业培训考核

4.2 参与专业建设

公司与盘锦职业技术学院共同建设油气智能开采技术、油气储运技术、石油工程技术等专业。石油工程学院聘请公司专业技术人员作为专业建设委员会成员或专业建设顾问，不定期召开专业建设研讨会、参与有关行业发展最新动态及趋势，促进石油工程专业群在专业建设与课程设置等方面，更符合企业实际需求和社会的需求。

在师资队伍建设方面，公司与石油工程学院教师通过“双兼互聘、内外联培”的方式，充分发挥企业教师工作站的作用，以“专业名师”的引领和“专业大师”的带动，形

成了“能工巧匠+专兼互动”的师资共同体，共同开展技术攻关、项目开发、员工培训等工作。

同时，通过校企合作助推油气智能技术专业完成了辽宁省职业教育改革发展示范校重点专业的建设任务；助推油气智能开采技术专业获批了辽宁省现代学徒制试点专业、现代学徒制示范专业；助推学校以油气智能开采技术专业为骨干专业打造了“石油化工专业群”，成功获批了辽宁省职业教育兴辽卓越专业群，为专业发展提供了新的机遇。

4.3 参与课程建设

在课程建设方面，公司技术人员发挥一线生产经验丰富的专长，积极参与石油工程学院的课程建设和资源库建设。公司技术人员不仅参与了《综合录井》课程的教材编写工作，更积极提供相关教学资源，助推《综合录井》申报省级在线精品课程。2023年，校企共同打造的《综合录井》课程获批辽宁省职业教育精品在线开放课程。

4.4 参与实训基地建设

盘锦中录油气技术服务有限公司积极参与石油工程学院实训基地建设工作，共同打造建成油气综合实验中心。该实验中心所属实验室主要涉及油气层物性参数测定、地质录井油气显示以及综合录井分析等。主要设备有残余碳分析仪、油气综合评价仪、轻烃组分分析仪、岩石孔隙度测定仪等。

能够进行原油组分分析、油气综合分析评价、残碳分析评价、岩石孔隙度测定等地质录井的教学和培训。油气综合实验中心的建成，不仅使学院更准确地了解行业发展和市场需求，使专业设置与课程安排与时俱进，更使潜在员工快速熟悉工作环境融入企业文化，缩短了企业与人才的磨合期，提高了学生的就业竞争力。

5 助推企业发展

盘锦职业技术学院石油类专业先后为公司输送了近 80 名优秀毕业生。一部分毕业生经过在企业的锻炼走上了关键岗位，其中中层干部 5 人、队长 9 人、技术员 23 人。

盘锦职业技术学院张翠婷老师在公司“红外光谱裂缝分析”研制项目中参与技术攻关工作，在红外光谱数据异常值处理、校正公式、标准化分析和解释评价方法研究等工作（图 5-1），通过气测和工程参数相结合进行公式改进和孔隙度的回归拟合，验证效果较好。累计产生经济效益达 87 万元以上。



图 5-1 石油工程学院张翠婷教师参与企业技术攻关

6 问题与展望

随着科学技术的不断进步和市场的日益竞争，企业对于高素质技术技能人才的需求越来越高。而高等职业教育作为培养这类人才的重要途径，其在教育内容、教育方式等方面与企业需求之间的匹配度成为了关键问题。

首先，近年来即便招生数量陡然上升，但随着企业业务量逐渐增大，在校实习学生仍然不能完全满足企业用工需求。

其次，实训基地建设资金投入多，随着石油勘探技术的逐步提升，科技含量越来越高，导致实训基地不能时刻满足科技操作的需求，学生个别操作技术与新技术新工艺脱轨，不能与时俱进。

基于以上两点问题，为了更好地实现企业与高等职业教育的深度合作，培养更多的高素质技术技能人才，我们将借助“双兼互聘、内外联培”的方式，建立信息共享机制、共享科研、教育教学等资源，形成更加完善的合作机制和平台，促进双方之间的深度融合，共同推动石油行业的健康发展。